

Algemene voorwaarden

Artikel 1. Algemeen

In deze algemene voorwaarden worden de termen in de navolgende betekenis gebruikt, tenzij uitdrukkelijk anders is aangegeven.

| | |
|-----------------------|--|
| Opdrachtnemer: | Larsen Executive Search. |
| Opdrachtgever: | De partij waar Opdrachtnemer een overeenkomst mee heeft. |
| Overeenkomst: | De overeenkomst, waarop deze algemene voorwaarden van toepassing zijn verklaard, alsmede de aanbieding tot het aangaan van een dergelijke overeenkomst (offerte). |
| Kandidaat: | De op basis van de opdracht door Opdrachtnemer voorgedragen kandidaten |
| Honorarium: | De tussen partijen overeengekomen geldelijke vergoeding berekend op basis van deze Algemene Voorwaarden, dan wel in de overeenkomst nader overeengekomen berekeningswijze. |
| Aanstelling: | De aan de door Opdrachtgever geselecteerde kandidaat aangeboden en door deze kandidaat als zodanig aanvaarde overeenkomst. |

Artikel 2. Toepasselijkheid

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle overeenkomsten van Opdrachtnemer.
2. Van deze algemene voorwaarden kan slechts worden afgeweken, indien Opdrachtnemer dit uitdrukkelijk en schriftelijk vermeldt of erkent.
3. De onderhavige voorwaarden zijn eveneens van toepassing op alle overeenkomsten met Opdrachtnemer, voor de uitvoering waarvan derden dienen te worden betrokken.
4. De toepasselijkheid van eventuele inkoopvoorwaarden of algemene voorwaarden van Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
5. Indien een of meerdere bepalingen in deze algemene voorwaarden nietig zijn of vernietigd mochten worden, blijven de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden volledig van toepassing.

Artikel 3. Totstandkoming van de overeenkomst

1. Een overeenkomst komt slechts tot stand door schriftelijke opdrachtbevestiging van Opdrachtnemer aan Opdrachtgever en bij gebreke daarvan, doordat Opdrachtnemer met de feitelijke uitvoering van een overeenkomst met (schriftelijke) instemming van de Opdrachtgever aanvangt.
2. Alle door Opdrachtnemer opgegeven prijzen zijn exclusief BTW

Artikel 4. Executive Search

1. Tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen zal Opdrachtnemer per opdracht één of meer kandidaten bij opdrachtgever introduceren, op basis van enerzijds door de kandidaat verstrekte informatie en gegevens en anderzijds de door de Opdrachtgever omschreven vereisten.
2. Opdrachtgever is na deze introductie vrij de betreffende kandidaat al dan niet aan te nemen.
3. Als Opdrachtgever besluit meerdere geïntroduceerde kandidaten aan te stellen, ongeacht in welke functie, is Opdrachtgever per aanstelling telkens het volledige honorarium verschuldigd, zoals dit is overeengekomen in de overeenkomst.

4. Indien Opdrachtgever binnen een jaar na de datum van introductie van een kandidaat een arbeidsovereenkomst of andersoortige overeenkomst aangaat, hetzij voor de in de opdracht genoemde functie, hetzij voor een andersoortige functie, wordt de eerder gesloten overeenkomst geacht te zijn tot stand gebracht gekomen, dankzij de inspanningen van Opdrachtnemer overeenkomstig de overeenkomst tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer en is de Opdrachtgever het overeengekomen honorarium verschuldigd krachtens deze overeenkomst.
5. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan de door Opdrachtnemer gepresenteerde schriftelijke bescheiden zoals curriculum vitae en dergelijke over te dragen c.q. ter inzage te verstrekken aan derden.
6. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een kandidaat en op de Opdrachtgever rust de verantwoordelijkheid voor verificatie van de door de kandidaat verstrekte informatie. Opdrachtnemer sluit elke aansprakelijkheid uit voor de gevolgen van het handelen of nalaten, daaronder ook begrepen gevolgschade, van kandidaten die mede als gevolg van de opdrachttuitvoering met de Opdrachtgever een overeenkomst zijn aangegaan. De opdrachtgever kan hieruit geen rechten ontleen om het verschuldigde honorarium aan Opdrachtnemer niet te betalen.
7. Nadat de Opdrachtgever met de kandidaat een arbeidsovereenkomst of een andersoortige overeenkomst heeft gesloten, zal de Opdrachtgever binnen een week na het sluiten van de overeenkomst de Opdrachtnemer hierover informeren.

Artikel 5. Honorarium bij Executive Search

1. Indien tussen beide partijen geen afwijkende afspraken zijn gemaakt, bedraagt het honorarium voor Executive Search een percentage van 30% van het tussen de Opdrachtgever en de kandidaat overeengekomen bruto jaarinkomen, te vermeerderen met BTW . Het bruto jaarinkomen omvat 8% vakantietoeslag en (eventuele) provisies, garantiecommissies, vastgelegde winstuitkeringen en gratificaties. In het geval van een targetinkomen (On Target Earnings OTE) zal dit targetinkomen worden gehanteerd bij de berekening en bepaling van het verschuldigde honorarium.
2. Indien de Opdrachtgever besluit de opdracht stop te zetten dan zal hij Opdrachtnemer hier zo snel mogelijk over informeren. Dit is ook van toepassing indien Opdrachtgever via een andere weg de vacature heeft vervuld.

Artikel 6. Garantierегeling Executive Search

Indien gedurende de wettelijke proeftijd de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd verplicht Opdrachtnemer zich tot de inspanning dezelfde wederom ontstane vacature middels search in te vullen. Dit zal kosteloos gebeuren en deze verplichting geldt uitsluitend als het volledige honorarium uit de eerdere procedure betaald is. Deze garantiebepaling is niet van toepassing als er sprake is van beëindiging van de arbeidsovereenkomst met als (een van de) belangrijkste (voornaamste) redenen:

1. Afwijkingen m.b.t. de overeengekomen functie-inhoud, plaats in de organisatie en verantwoordelijk
2. Reorganisatie en vervallen van de functie
3. Verandering van vestigingsplaats
4. Andere wijzigingen aan de zijde van de werkgever of werknemer, die niet bij Opdrachtnemer bekend konden zijn of omstandigheden die anderszins redelijkerwijze voor rekening en risico van de opdrachtgever komen.

Artikel 7. Prijs en betaling

1. De prijzen zijn overeenkomstig hetgeen bepaald in Artikel 5 dan wel de overeengekomen bemiddelingsopdracht.
2. Opdrachtnemer zal factureren op het moment van ondertekening van de arbeidsovereenkomst tussen Opdrachtgever en kandidaat.
3. De facturen van Opdrachtnemer hebben een betalingstermijn van 14 dagen (tenzij anders overeengekomen)
4. Indien Opdrachtgever een factuur niet binnen de gestelde termijn voldoet is hij over de openstaande factuur rente verschuldigd aan Opdrachtnemer volgens de wet Normering Buitengerechterlijke Incassokosten (WIK)

Artikel 8. Geheimhouding

1. Beide partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door de andere partij is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie.
2. Indien, op grond van een wettelijke bepaling of een rechterlijke uitspraak, Opdrachtnemer gehouden is vertrouwelijke informatie aan door de wet of de bevoegde rechter aangewezen derden mede te verstrekken, en Opdrachtnemer zich ter zake niet kan beroepen op een wettelijk dan wel door de bevoegde rechter erkend of toegestaan recht van verschoning, dan is Opdrachtnemer niet gehouden tot schadevergoeding of schadeloosstelling en is de Opdrachtgever niet gerechtigd tot ontbinding van de overeenkomst op grond van enige schade, hierdoor ontstaan.

Artikel 9. Beëindiging van de opdracht

- 9.1 Indien, om welke reden dan ook, binnen 6 maanden na accordering van de opdrachtbevestiging geen overeenkomst tussen Opdrachtgever en geïntroduceerde kandidaat tot stand is gekomen, heeft Larsen Executive Search aan haar inspanningsverplichtingen voldaan en eindigt de opdracht van rechtswege zonder dat daartoe opzegging is vereist. In een dergelijk geval worden, indien de laatste termijn nog niet is gefactureerd, bovenop reeds verschuldigde termijnen conform deze opdrachtbevestiging, de aanvullende kosten in rekening gebracht. Deze aanvullende kosten zijn op basis van de feitelijke tijdsbesteding tegen het dan geldende uurtarief. De betaalde voorschotnota's en de aanvullende kosten op basis van feitelijke tijdsbesteding zullen tezamen echter nooit meer bedragen dan het oorspronkelijke honorarium dat in rekening zou worden gebracht.
- 9.2 Opdrachtgever heeft het recht de opdracht op elk moment te beëindigen, met dien verstande dat Larsen Executive Search in dat geval bovenop reeds verschuldigde termijnen conform deze opdrachtbevestiging aanvullende kosten in rekening kan brengen op basis van de feitelijke tijdsbesteding tegen het alsdan geldende uurtarief.
- 9.3 Tussentijdse substantiële wijziging in het overeengekomen functieprofiel wordt beschouwd als annulering van de opdracht onder de bovenstaande voorwaarden, tenzij partijen inzake de wijziging(en) anders overeengekomen zijn

Artikel 10. Toepasselijk recht

1. Op elke overeenkomst tussen Opdrachtnemer en de Opdrachtgever is uitsluitend Nederlands recht van toepassing. Geschillen zullen uitsluitend worden beslecht door de Rechtbank te Utrecht.